



1er octobre : Mobilisé.e.s pour le progrès social

*Augmentation des salaires et pensions
+ de services publics et Retraite à 60 ans*

Depuis 40 ans les gouvernements successifs et les acteurs politiques libéraux réduisent les droits des salariés et distribuent les cadeaux au patronat.

Diminution des impôts pour les entreprises, exonérations de cotisations sociales, niches fiscales, aides publiques aux entreprises, CICE... sans aucune contrepartie. Toutes ces solutions ont contribué à enrichir les actionnaires et à faire exploser la richesse des plus riches au détriment des services publics et des droits des salariés (loi travail, ordonnances Macron), l'exonération de cotisations sociales des entreprises entraînant le sous financement de la sécurité sociale.

Malgré un vote majoritaire pour le programme progressiste du Nouveau Front Populaire lors de élections législatives, Emmanuel Macron entend rassembler de la droite à l'Extrême droite pour poursuivre les réformes libérales et les attaques contre le monde du travail et les populations.

D'AUTRES SOLUTIONS EXISTENT ! REFUSONS DE PAYER L'ADDITION !

Pour répondre aux besoins, Il faut TAXER LES PLUS RICHES et partager les richesses !

De l'argent, il y en a.

La fortune cumulée des 500 plus riches de France est de 2 805 milliards d'euros selon l'Insee, ce qui représente 42% des richesses créées par le travail (PIB) – Source Challenges. En France, les dividendes versés ont dépassé les 63 milliards d'euros en 2023, devant l'Allemagne, l'Espagne et l'Italie. Un record. Près de 180 milliards d'euros d'aides publiques versées aux grandes entreprises privées sans aucune contrepartie. Il s'agit du premier budget de l'État : plus de 30% de son budget total, et deux fois plus que le budget de l'Éducation nationale.

Répartir les richesses : Un Salaire, une pension pour répondre à nos besoins !

A grand coups de communication, médias et gouvernement nous expliquent que les salaires augmentent plus vite que l'inflation, pourtant nous n'arrivons plus à nous en sortir financièrement.

L'inflation (indice d'augmentation des prix) est un indicateur économique qui ne correspond pas à l'impact des prix sur le budget des ménages. De plus l'inflation se cumule, elle baisse rarement !

L'urgence aujourd'hui est d'augmenter les salaires, les pensions et les minima sociaux.

La CGT propose :

- Le SMIC à 2 000 € brut et une indexation des salaires sur les prix, avec l'échelle mobile des salaires.
- Un minimum de pension de retraite à 2 000 €.
- L'augmentation immédiate du point d'indice d'au moins 10% pour les fonctionnaires
- La reconnaissance du travail, des diplômes et du savoir-faire par l'augmentation de tous les salaires
- L'Égalité salariale Femmes/Hommes maintenant.
- Une allocation d'autonomie pour les étudiants.e.s et les jeunes en recherche d'un premier emploi et une augmentation des salaires pour les apprenti.e.s

Plus de services publics et d'entreprises de missions de services publics pour plus d'égalité !

En Seine et Marne comme dans tous l'hexagone, le parcours de soins est devenu le parcours du combattant. C'est aussi vrai pour les impôts, La CAF, La CPAM, l'Énergie, Les télécommunication, le courrier, France Travail... La dématérialisation, la fermeture des services publics favorise le renoncement à faire valoir ses droits, le renoncement aux soins. Dans l'Éducation nationale, la Seine et Marne reste sous dotée en personnel éducatif et médico-social. Cela se traduit par des classes surchargées, des fermetures de classes, des enseignants non remplacés...

La CGT propose :

- La revalorisation des métiers par l'augmentation des salaires, l'amélioration des conditions de travail.
- Le redéploiement des services publics en territoire et la réouverture des accueils physiques

Partager le temps de travail pour travailler tous et toutes !

Le rapport au travail a été bousculé par la crise Covid, les crises économiques et écologiques. En découle une situation paradoxale avec d'un côté des salariés qui souffrent de mal travail ou d'avoir trop de travail.

Travailler Moins, travailler tous et toutes et travailler mieux nécessite de redonner du sens au travail et de

partager le temps de travail Le passage à 32 h (4 jours par semaine) avec embauches pourraient créer 4 Millions d'emplois répondant ainsi aux besoins de temps libre et au besoin d'emplois. En Seine-et-Marne pourrait créer au minimum 38700 emplois.

La Retraite à 60 ans à taux plein :

La réforme des retraites à 64 ans, imposée par Emmanuel Macron ne passe toujours pas, 2 années de notre vie nous ont été volé. Cette réforme inefficace, injuste doit être abrogée. Mais un retour à 62 ans ne conviendra pas.

La CGT revendique le droit à la retraite à taux plein à partir de 60 ans pour tous et toutes !

- Pensions à 75 % minimum du revenu net d'activité calculé sur les 10 meilleures années dans le privé et 6 derniers mois dans le public.
- Une pension minimum au niveau du SMIC pour les retraites déjà liquidées et les nouveaux entrants.
- La reconnaissance des années d'études et de recherche d'emploi dans les droits à la retraite.
- La reconnaissance de la pénibilité par des départs anticipés à 55 ans et le maintien des régimes spéciaux. La remise en place des régimes « pionniers » dits spéciaux.

Le 1er octobre 2024 et après, toutes et tous en grève et en manifestations pour les revendications !

Manifestation Paris : 14h Place Denfert Rochereau

Bus Pour Paris :

Montereau 11h30 place des Noues puis 12h15 Melun Conforama.

Réservations 06 83 01 99 02

Mitry Mory 12h Bourse du travail, 12h15 Mairie Annexe et 12h30 Mairie

Réservation uniquement par sms au : 06 89 93 27 03

Energies CGT 77 : 10h30 Sous-Préfecture de Meaux, 11h15 agence Enedis à Croissy-Beaubourg

Rassemblements locaux :

Melun Préfecture 10h et Meaux 10h30 Place de l'Europe

Union départementale CGT de Seine et Marne
Ud@cgt77.fr – <https://cgt77.fr>

Imprimé par nos soins – Ne pas jeter sur la voie publique

