



Le 15 OCTOBRE

Imposons d'autres choix

Depuis 6 ans, la crise économique, engendrée par la spéculation financière et des politiques économiques, vise à baisser le « coût du travail », fait des ravages dans le camp des salariés, retraités et privés d'emploi.

Pour le patronat, OUI, la crise est finie

Les prévisions de profits pour les entreprises du CAC 40 pour 2013 atteignent des niveaux records de 2007. Les trésoreries de ces groupes sont gonflées à bloc.

Une fois de plus, ce sont les salariés, retraités et privés d'emploi qui ont payé le prix fort.



Retraite, le compte n'y est pas Une réforme injuste et inefficace

car elle :

- AUGMENTE LES COTISATIONS :**
+ 0,3 % pour les employeurs et
+ 0,3 % pour les salariés d'ici 2017.
Pour compenser les + 0,3 % côté employeurs, le gouvernement préconise d'exonérer d'autant les cotisations « allocations familiales » qui seront financées par une hausse de la CSG.
- IMPOSE D'AVANTAGE :** Les majorations de pensions de 10 % pour les retraités ayant élevé 3 enfants ou plus seront soumises à l'impôt.
- ALLONGE LA DURÉE DE COTISATIONS : 43 ans en 2035.**
Alors que la durée moyenne validée aujourd'hui est de 151 trimestres (145 pour les femmes, 156 pour les hommes) pour 166 trimestres requis.
Passer à 43 ans rend la retraite inaccessible (172 trimestres).
- PENIBILITE : DEPART POSSIBLE A 60 ANS**
Cette mesure ne prévoit pas d'effet rétroactif.
Les salariés usés ne sont pas pris en compte.

Propositions CGT

Financer de bonnes retraites, C'EST POSSIBLE

- ☞ Augmentation des salaires (+ 1% = +2,5 Mds/€),
- ☞ Favoriser l'emploi (1 million d'emplois = 13 Mds/€),
- ☞ Lutter contre le travail illégal (6 Mds/€),
- ☞ Egalité F/H (+10 Mds/€ en 2020),
- ☞ Stopper l'évasion fiscale (80 Mds/€),
- ☞ Mise à contribution des revenus financiers des entreprises (20 Mds/€)

Propositions CGT

- ☞ La Retraite à 60 ans,
- ☞ La reconnaissance de la pénibilité et un départ anticipé avant 60 ans,
- ☞ Des pensions d'au moins 75 % du revenu net d'activité,
- ☞ La validation des années d'étude, de précarité subie (temps partiel, chômage) ainsi que de recherche d'emploi.



Augmenter les salaires

Ça urge !

Le débat autour du travail du dimanche démontre surtout la problématique du pouvoir d'achat pour nombre de salariés.

En effet, les dépenses pré contraintes (loyer, assurances, énergie) représentent en moyenne 60 % du revenu. INSEE.

La CGT revendique un SMIC à 1 700 " bruts comme base de départ des grilles de salaires, grilles indiciaires, minima garantis et minima sociaux.

Emploi

Répondre aux besoins des populations, pas des actionnaires

Services publics

106 milliards de recettes manquent dans le budget de l'Etat !

Du fait des exonérations fiscales des entreprises privées.

En découle, des fermetures de services dans les hôpitaux, la privatisation d'activités nécessaires pour l'intérêt général (énergie, gestion de l'eau, autoroutes),

La loi de décentralisation (Grand Paris) en prévision aggravera encore la situation.

Emploi industriel

Produire en réponse aux besoins

34 projets gouvernementaux sont en construction (TGV du futur, hôpital du futur, véhicule 2 litres) mais aucune garantie de produire sur notre territoire n'est actée.

De plus, construire l'avenir sur des friches industrielles est impossible, chaque jour des compétences disparaissent.

30 ans de faux débats autour du « coût du travail » ont engendré la crise économique actuelle.

<u>Coût du Capital :</u>	<u>Rémunération du travail</u>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dividendes x 13 en 25 ans, ➤ Exonération fiscale et sociale : 200 milliards en 2012, ➤ Les revenus financiers des entreprises (spéculation boursière) s'élève à 318 milliards d'€ en 2011 (source économique politique). 	<p>La part sociale dans nos produits (part des salaires et cotisations sociales) par rapport au prix du produit :</p> <p>Elle représente :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 5 % dans un navire, ➤ 10 % dans l'automobile, ➤ 24 % dans un avion, ➤ 6 % dans l'industrie électronique, ➤ 3 à 4 % dans un téléphone portable. <p>Ex pour une voiture vendue 10 000 € → la part sociale représente 1 000 €</p>

La CGT revendique

Une véritable politique industrielle en réponse aux besoins basée sur :

- La reconnaissance des qualifications,
- L'investissement productif,
- La recherche et l'innovation,
- Et une sécurisation des parcours professionnels.

LE 15 OCTOBRE

LA CGT PROPOSE DES DÉPARTS EN BUS :

Melun : RdV à 11h devant Giga Store - Réservation : 06.66.67.58.88.

Mitry Mory : Réservation au 01.64.27.69.51

Montereau : RdV en face de l'Hôpital à 11h15 – Réservation : 06.60.40.73.50.

Nemours : RdV 10 h devant la gare. Départ en bus à 11h. Réservation 06.32.39.31.31

SNECMA/Sénart : Réservation : 06.78.21.61.20



POUR LA RETRAITE A 60 ANS, EXIGEONS

+ de salaire et + d'emplois

L'UD CGT 77 appelle les salariés à décider de se mobiliser par des arrêts de travail et participer à la manifestation parisienne. RDV 12h30 Place St Augustin pour nous rendre en direction de l'Assemblée Nationale.

Gagnons la participation de TOUS

Par la mobilisation, nous pouvons gagner une retraite de haut niveau basée sur la solidarité.

