

Une BONNE RÉFORME, C'EST POSSIBLE

Le 26 août, le gouvernement rendait ses arbitrages en matière de réforme des retraites, de propositions qu'il qualifie de « justes et efficaces ».

Pour la CGT, cette réforme s'inscrit dans la continuité des précédentes qui ont eu pour effet de creuser le déficit et baisser les pensions !



CE QUE PROPOSE LE GOUVERNEMENT

- AUGMENTER LES COTISATIONS** : + 0,3 % pour les employeurs et + 0,3 % pour les salariés d'ici 2017.
 Pour compenser les + 0,3 % côté employeurs, le gouvernement préconise d'exonérer d'autant les cotisations « allocations familiales » qui seront financées par une hausse de la CSG.
C'est gratuit pour les patrons et double peine pour les actifs.
- IMPOSER** : Les majorations de pensions de 10 % pour les retraités ayant élevé 3 enfants ou plus seront soumises à l'impôt.
 Déjà en 2012 avec la suppression de la 1/2 part pour les retraités ayant eu 3 enfants, de nombreux retraités sont redevenus imposables.
Cette nouvelle mesure est une nouvelle atteinte au pouvoir d'achat des retraités.
- ALLONGER LA DURÉE DE COTISATIONS** : 43 ans en 2035.
 Alors que la durée moyenne validée aujourd'hui est de 151 trimestres (145 pour les femmes, 156 pour les hommes) pour 166 trimestres requis.
Passer à 43 ans rend la retraite inaccessible (172 trimestres).
- PENIBILITE : DEPART POSSIBLE A 60 ANS**
 A partir de 2015, un compte pénibilité sera créé. Chaque trimestre d'exposition aux 10 critères de pénibilité définis ouvrira des droits soit à des formations, soit à un temps partiel de fin de carrière ou un départ anticipé.
 Ainsi, un salarié exposé 25 ans pourrait partir au mieux à 60 ans !
Le compte n'y est pas.

Propositions CGT

Financer de bonnes retraites, C'EST POSSIBLE

- Augmentation des salaires (+ 1% = +2,5 Mds/€),
- Favoriser l'emploi (1 million d'emplois = 13 Mds/€),
- Lutter contre le travail illégal (6 Mds/€),
- Egalité F/H (+10 Mds/€ en 2020),
- Stopper l'évasion fiscale (80 Mds/€),
- Mise à contribution des revenus financiers des entreprises (20 Mds/€)

Cette réforme ne résoudra pas le problème de financement, tout comme elle ne règlera pas la faiblesse du niveau des pensions.

En 2013, 46 % des départs en retraite seffectuent avec une pension de 628,99 € mois !

De plus, en s'attaquant au pouvoir d'achat et en allongeant la durée de cotisations, cette réforme continue de favoriser le chômage !

Le DUD CGT 77 appelle les salariés, retraités et privés d'emploi à se MOBILISER par des arrêts de travail et participer à la MANIFESTATION le 10/09 à Paris (Rdv 14h à République).

Le 10 septembre, se mobiliser pour gagner :

- La RETRAITE à 60 ans,
- La reconnaissance de la pénibilité et un départ anticipé,
- Des pensions d'au moins 75 % du revenu net d'activité,
- La validation des années d'étude, de précarité subie (temps partiel-chômage) ainsi que de recherche d'emploi.

14h - République



**NOTRE SALAIRE
NOTRE EMPLOI
NOTRE RETRAITE
NOS CONDITIONS
DE TRAVAIL**



UN CHOIX DE SOCIÉTÉ

Sous prétexte de la crise, les gouvernements successifs ont favorisé les entreprises au nom de la compétitivité.



Pour les patrons :

- 200 Mds/€ (milliards de euros) de exonérations fiscales et sociales,
- Possibilité de licencier plus vite (loi de sécurisation),
- Baisse des salaires au nom de la compétitivité,
- 218 Mds/€ de dividendes pour les actionnaires en 2012,
- Les dividendes des grandes entreprises ont été multipliés par 7 en 20 ans (source INSEE).



Pour les populations

- 4 ans de gel des salaires pour les fonctionnaires,
- Baisse du pouvoir d'achat en 2012,
- 9 millions de personnes vivent avec 964 € mois,
- 5 millions de personnes sont au chômage,
- L'âge moyen du 1^{er} CDI est de 26 ans,
- 1 salarié/2 de + 55 ans est hors emploi !

Il faut augmenter les SALAIRES et les PENSIONS, c'est juste et c'est bon pour l'économie

Le pouvoir d'achat et la consommation sont le moteur de l'économie.

57 % de la création de richesses dépendent de la consommation.

La CGT revendique un SMIC à 1700 " bruts comme base de départ des grilles de salaires.

et c'est bon pour la protection sociale

1 % de augmentation des salaires = 2,5 Mds/€ supplémentaires pour la protection sociale.



Le travail est une richesse :

200 Mds/€, c'est la richesse par le travail en 2012.

La rémunération n'est pas un facteur déterminant dans la compétitivité.

En Allemagne, le salaire moyen est supérieur de 10 % dans l'industrie par rapport à la France.

Les salaires correspondent à 8 % du prix d'une voiture.

C'est le capital qui est un coût.

Le 10 septembre, la CGT appelle à se mobiliser

LA CGT PROPOSE DES DÉPARTS EN BUS :

Coulommiers : Rendez-vous Bd Gambetta face au Crédit Agricole à 12h - Réservation : 06.73.34.65.02

Melun : RdV à 12h Place du Marché à Dammarie puis à 12h30 devant Giga Store - Réservation : 06.66.67.58.88.

Mitry Morv : RdV à 12h40 Bourse du Travail ; 12h50 Mairie Centrale et 13h Mairie Annexe – Réservation au 06.64.36.86.74.

Montereau : RdV en face de l'Hôpital à 12h30 – Réservation : 06.60.40.73.50.

Sénart : RdV devant GIF à Savigny – Réservation : 06.78.21.61.20



L'UD CGT 77 appelle les salariés à décider de se mobiliser par des arrêts de travail et participer à la manifestation parisienne.
RDV 14h République

Gagnons la participation de TOUS en :

- ☞ Signant la pétition,
- ☞ Signant la pétition,
- ☞ S'organisant avec la CGT,
- ☞ Contactant la CGT,
- ☞ Décidant de participer à la Manifestation



Par la mobilisation, nous pouvons gagner une retraite de haut niveau basée sur la solidarité.