

Une BONNE RÉFORME, C'EST POSSIBLE

Le 26 août, le gouvernement rendait ses arbitrages en matière de réforme des retraites, de propositions qu'il qualifie de « justes et efficaces ».

Pour la CGT, cette réforme s'inscrit dans la continuité des précédentes qui ont eu pour effet de creuser le déficit et baisser les pensions !



CE QUE PROPOSE LE GOUVERNEMENT

- AUGMENTER LES COTISATIONS** : + 0,3 % pour les employeurs et + 0,3 % pour les salariés d'ici 2017.
 Pour compenser les + 0,3 % côté employeurs, le gouvernement préconise d'exonérer d'autant les cotisations « allocations familiales » qui seront financées par une hausse de la CSG.
C'est gratuit pour les patrons et double peine pour les actifs.
- IMPOSER** : Les majorations de pensions de 10 % pour les retraités ayant élevé 3 enfants ou plus seront soumises à l'impôt.
 Déjà en 2012 avec la suppression de la 1/2 part pour les retraités ayant eu 3 enfants, de nombreux retraités sont redevenus imposables.
Cette nouvelle mesure est une nouvelle atteinte au pouvoir d'achat des retraités.
- ALLONGER LA DURÉE DE COTISATIONS** : 43 ans en 2035.
 Alors que la durée moyenne validée aujourd'hui est de 151 trimestres (145 pour les femmes, 156 pour les hommes) pour 166 trimestres requis.
Passer à 43 ans rend la retraite inaccessible (172 trimestres).
- PENIBILITE : DEPART POSSIBLE A 60 ANS**
 A partir de 2015, un compte pénibilité sera créé. Chaque trimestre d'exposition aux 10 critères de pénibilité définis ouvrira des droits soit à des formations, soit à un temps partiel de fin de carrière ou un départ anticipé.
 Ainsi, un salarié exposé 25 ans pourrait partir au mieux à 60 ans !
Le compte n'y est pas.

Propositions CGT

Financer de bonnes retraites, C'EST POSSIBLE

- Augmentation des salaires (+ 1% = +2,5 Mds/€),
- Favoriser l'emploi (1 million d'emplois = 13 Mds/€),
- Lutter contre le travail illégal (6 Mds/€),
- Egalité F/H (+10 Mds/€ en 2020),
- Stopper l'évasion fiscale (80 Mds/€),
- Mise à contribution des revenus financiers des entreprises (20 Mds/€)

Cette réforme ne résoudra pas le problème de financement, tout comme elle ne règlera pas la faiblesse du niveau des pensions.

En 2013, 46 % des départs en retraite se font avec une pension de 628,99 € par mois !

De plus, en attaquant au pouvoir d'achat et en allongeant la durée de cotisations, cette réforme continue de favoriser le chômage !

Le **LDJ CGT 77** appelle les salariés, retraités et privés d'emploi à se **MOBILISER** par des arrêts de travail et participer à la **MANIFESTATION** le 10/09 à Paris (Rdv 14h à République).

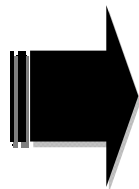
Le 10 septembre, se mobiliser pour gagner :

- La RETRAITE à 60 ans,
- La reconnaissance de la pénibilité et un départ anticipé,
- Des pensions d'au moins 75 % du revenu net d'activité,
- La validation des années de précarité subie (temps partiel-chômage) ainsi que de recherche d'emploi.

14h - République



**NOTRE SALAIRE
NOTRE EMPLOI
NOTRE RETRAITE
NOS CONDITIONS
DE TRAVAIL**



UN CHOIX DE SOCIÉTÉ

PÉNIBILITÉ = DÉPART ANTICIPÉ

La réforme des retraites en 2013 ne répond pas aux attentes des salariés usés par des conditions de travail toujours plus dégradées.

Même si la création d'un compte pénibilité n'est pas une mauvaise idée, les mesures annoncées ne permettraient pas un départ avant 60 ans !

LA PÉNIBILITÉ, C'EST QUOI ?

Ce sont tous les procédés de travail et conditions de travail qui réduisent l'espérance de vie des salariés.



☞ **2,37 millions de personnes sont exposées** à un ou plusieurs facteurs cancérigènes sur leur lieu de travail !

En France, 4 à 8,5 % des cancers auraient une origine professionnelle.

Cela représente 13 000 à 30 000 cas par an !

Source FNATH 2010

☞ **Troubles Musculo/Squelettiques (TMS) :**

Entre 1999 et 2009, les déclarations de maladies professionnelles TMS (dos, coudes, cervicales, épaules) passent de **12 000 à 40 000** par an !

☞ **Un ouvrier vit en moyenne 7 ans de moins qu'un cadre.**

GAGNER UNE RETRAITE EN BONNE SANTÉ - C'EST POSSIBLE

La CGT, en réponse aux attentes des salariés revendique le droit à la retraite « en bonne santé ».

En effet, l'espérance de vie en bonne santé est en moyenne de 63,5 ans.

C'est pourquoi, la CGT propose que les 12 critères de pénibilité définis permettent d'ouvrir le droit à une retraite anticipée à hauteur d'un trimestre d'anticipation par année d'exposition. Ex : 20 ans d'exposition = départ à 55 ans à taux plein.

Pour chaque départ en retraite, la CGT revendique une embauche en CDI.

LES 12 CRITÈRES

RECONNUS DE PÉNIBILITÉ

Contraintes physiques

1. Manutention et port de charges lourdes.
2. Contraintes posturales et articulaires, position à genoux, le maintien des bras en l'air, les autres contraintes posturales (posture accroupie, en torsion, position debout et piétinement).
3. Vibrations, Cela concerne tous les travaux utilisant des outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs ou à l'ensemble du corps.

Environnement agressif

4. Exposition à des produits toxiques... (cancérigènes, mutagènes, reprotoxiques),
5. Exposition aux poussières et fumées,
6. Exposition à des températures extrêmes et aux intempéries,
7. Exposition aux bruits intenses,
8. Les rayonnements ionisants,

Contraintes liées aux rythmes de travail

9. Travail de nuit,
10. Travail alterné, décalé, le travail posté en discontinu, Travail par relais en équipe alternante,
11. Longs déplacements fréquents,
12. Gestes répétitifs, travail de chaîne, cadences imposés.

Le 10 septembre, la CGT appelle à se mobiliser

LA CGT PROPOSE DES DÉPARTS EN BUS :

Coulommiers : Rendez-vous Bd Gambetta face au Crédit Agricole à 12h
Réservation : 06.73.34.65.02

Melun : RdV à 12h Place du Marché à Dammarie puis à 12h30 devant Giga Store.
Réservation : 06.66.67.58.88.

Mitry Mory : RdV à 12h40 Bourse du Travail ; 12h50 Mairie Centrale et 13h Mairie Annexe –
Réservation au 06.64.36.86.74.

Montereau : RdV en face de l'Hôpital à 12h30 – Réservation : 06.60.40.73.50.

Sénart : RdV devant GIF à Savigny – Réservation : 06.78.21.61.20



Par la mobilisation, nous pouvons gagner une retraite de haut niveau basée sur la solidarité.

**SOYONS
MOBILISÉS**