

IL FAUT :

AUGMENTER :

- **LES SALAIRES,**
- **LES PENSIONS,**
- **LES MINIMA SOCIAUX**

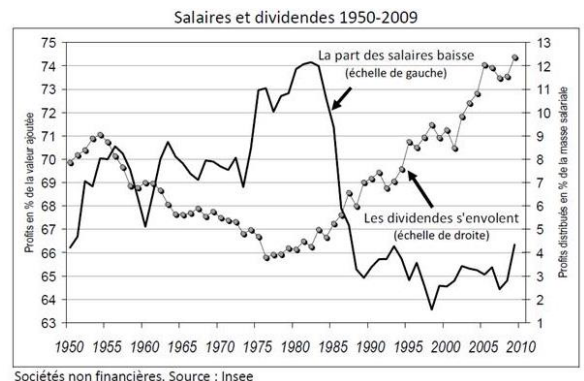
A travers l'histoire, le système économique capitaliste a engendré des crises. Les causes sont identifiées notamment une captation excessive des richesses créées par notre travail par des actionnaires avides de dividendes (*rémunération des actionnaires prélevées sur les richesses*) pour nourrir les intérêts d'une minorité.

La crise actuelle trouve ses origines dans les années 1980 durant lesquelles les acteurs politiques ont cru bon de faire diminuer la rémunération du travail au profit du capital.

Quel bilan depuis 2007 :

La leçon n'étant pas retenue, les gouvernements européens notamment continuent d'ériger en solution les modèles économiques qui ont engendré la crise à savoir :

- La austérité,
- La baisse de la rémunération du travail,
- La précarisation de l'emploi,
- La réduction des droits des salariés.



6 années de cadeaux pour le patronat :

- Loi TEPA (travailler + pour gagner + ?),
- Bouclier fiscal (exonération fiscale des plus riches),
- Crédit impôts recherche (nouvelles exonérations),
- Suppression de la taxe professionnelle,
- Pacte de compétitivité pour les entreprises (20 milliards d'euros d'exonérations supplémentaires),
- Accord National Interprofessionnel du 11 janvier 2013 facilitant entre autres les licenciements.



Grâce aux richesses créées par le travail, les moyens existent pour augmenter les salaires.

En 2012, les dividendes versés aux actionnaires du CAC 40 ont atteint 37 milliards d'euros et les bénéfices de ces entreprises se sont élevés à 90 milliards d'euros.

La crise n'est pas le même pour tout le monde :

De nouveaux cadeaux aux entreprises ajoutent déjà aux 170 milliards d'euros d'exonérations de cotisations sociales et niches fiscales pour les entreprises avec le crédit d'impôts pour la compétitivité et l'emploi (CICE). C'est encore un nouveau cadeau de 20 milliards d'euros par an

au patronat pour créer soi-disant 300 000 emplois.

Donc, chaque année, ce cadeau coûte 70 000 euros par emploi.

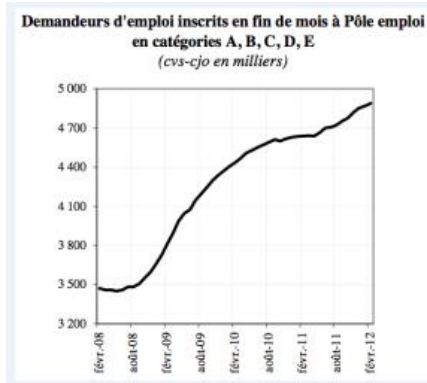
En 30 ans, les dividendes versés aux actionnaires ont été multipliés par 13.

Sur la même période, les salaires ont été multipliés par 1,93 !!!

👉 Pour les salariés, retraités et privés d'emploi :

- Allongement de la durée de cotisations ouvrant droit à la retraite (départ à 62 ans),
- Baisse du niveau des pensions,
- Explosion du chômage,
- Baisse du pouvoir d'achat en 2012 (1^{ère} fois en 30 ans), augmentation des dépenses contraintes (énergie, logement, santé),
- Réduction des services publics (santé, enseignement, collectivités territoriales) et augmentation du financement des services par les ménages (dépassement de honoraires, coût du traitement des ordures ménagères, prix du coût de l'eau)

Ainsi, selon la DARES 4 920 400 personnes (+ 1,680 millions depuis mai 2007) étaient inscrites à Pôle emploi fin mars 2012 dont 4 309 300 en catégorie A, B et C, c'est-à-dire en comptant ceux qui ont eu une activité réduite dans le mois (+1,069 millions soit une hausse de 33% depuis mai 2007).



POUR SORTIR DE LA CRISE, IL FAUT CHANGER DE CAP :

AUGMENTER LES SALAIRES

30 ans de baisse de la rémunération du travail ont engendré la crise. 5 millions de chômeurs, 8 millions de pauvres. Il est temps d'imposer d'autres choix.

La CGT propose le SMIC à 1 700 € bruts comme base de départ des grilles de salaires, minima sociaux et pensions de retraite.

→ C'est bon pour la consommation. La consommation c'est le moteur de l'économie donc de l'emploi,

→ C'est bon pour la protection sociale par l'apport de nouvelles ressources,

→ C'est bon pour les services publics par l'augmentation des recettes fiscales.

TRAVAILLER TOUTES ET TOUS

L'allongement de la durée de cotisation et le report à 62 ans de l'âge de la retraite ont empêché la création de 400 000 emplois !

Aujourd'hui :

- 1 jeune/4 de moins de 25 ans est au chômage !
- 58,5 % des salariés de plus de 55 ans ne sont plus dans l'entreprise !

1993 – 2003 – 2010 = toujours les mêmes réponses :

- Baisse des pensions,
- Augmentation de la durée de cotisations.

Ces réponses étaient censées régler durablement le financement des retraites. 3 ans après la dernière réforme, la situation s'est aggravée et le gouvernement préconise les mêmes remèdes !

La CGT revendique la RETRAITE à 60 ans et à taux plein pour TOUS.

Je Signe la Pétition

Pour sortir de la crise, il faut :

- Augmenter les salaires, pensions et minima sociaux,
- Contraindre les entreprises à des alternatives aux licenciements,
- De nouveaux droits pour les salariés pour plus de sécurité dans l'emploi,
- Ramener l'âge de la retraite à 60 ans à taux plein pour TOUS.

