

## Le travail humain n'apporterait-il plus de plus value au 21ème siècle ?

### EDITO

**F**ort d'une campagne médiatique digne d'un temps pas si ancien du sarkozisme, le patronat et le gouvernement, à grand renfort de médias, nous assènent jour après jour que nous ne sommes que des "coûts".

Exit le temps où les travailleurs grâce à leur force de travail ou leur intellect faisaient tourner les entreprises et créaient des richesses en contribuant à la bonne santé de l'économie.

Les bons capitalistes d'aujourd'hui sont devenus des braves chevaliers luttant contre la crise, et sont érigés en véritables héros des temps modernes qui sauvent les entreprises à grand renfort ... de licenciements, de flexibilité, de baisse des salaires, de casse de la sécurité sociale et du droit à la retraite ....

L'austérité devient le bien commun des gouvernements de tout poil, et leurs experts sont maintenant les grands patrons du CAC40.

*"Nous sommes face à une guerre déclarée aux droits des travailleurs du monde entier"* (S. Barrow secrétaire général de la Confédération Syndicale Internationale).

Ce qui est vrai partout dans le monde, c'est d'ailleurs en ce sens que les syndicats européens affiliés à la CES ont organisé la journée de mobilisation du 14 novembre, non pas à partir d'une simple solidarité, mais bien à partir de convergences revendicatives fortes pour lutter contre l'austérité et pour une Europe sociale, pour que cesse la mise en concurrence des peuples européens.

Manifestation encore frileuse en France (à Paris 15000 dont 130 du 77), qui doivent porter à réflexions tant individuelles que collectives sur le besoin de se mobiliser et de mobiliser les salariés, privés d'emploi et traités de façon bien plus large.



Actuellement lors des négociations pour la sécurisation de l'emploi, le Medef ayant l'écoute du gouvernement poursuit son ambition de casse du CDI et de la mise en place de la fameuse flexi-sécurité.

Leur ambition : la diminution des droits des salariés.

La bataille idéologique intense du patronat ne doit pas rester la seule voix audible par le monde du travail. Reprenons et poursuivons la lutte, fort de nos propositions CGT, de notre analyse CGT. Déployons nous massivement sur tout le territoire, renforçons la CGT, organisons les salariés en syndicats CGT.

Nous refusons d'être considérés comme la charge des entreprises et les coupables de la crise du capitalisme, nous n'en sommes que les victimes !

Engageons plutôt l'offensive, emparons-nous de la campagne pétition pour les 10 exigences de la CGT permettant de fait, le débat avec les salariés.

Sortons les salariés de la résignation, parlons du coût du capital. Poursuivons la campagne CGT pour la reconquête de la protection sociale.

**Le 1er décembre la manifestation nationale à Paris pourra être l'occasion de manifester ensemble privés d'emploi et salariés pour l'emploi, sans culpabilisation des uns ou des autres, en toutes convergences.**

**Halte à l'intox !**

**Ce qui coûte cher ce sont les actionnaires et la rentabilité à court terme, pas nos salaires.**

**Valérie LESAGE**  
Secrétaire Générale

### Sommaire

page 1	Edito
pages 2-3	Orga, vie syndicale, luttes
pages 4 à 6	Décisions Comité Général UD
pages 7-8	Liste membres CE et CFC UD

**Le Journal de l'UD CGT 77**  
15, rue Pajol  
77007 Melun Cedex  
Tél. 01.64.14.26.77  
Fax 01.64.14.26.81  
E-mail [udcgt77@wanadoo.fr](mailto:udcgt77@wanadoo.fr)  
Directeur de la publication :  
Jean Louis CHOMET  
Comité de rédaction :  
La direction de l'UD CGT 77  
Impression : UD CGT 77  
Commission paritaire : 0515 S 07367  
Prix de vente au numéro : 0 € 76  
Mensuel



## Compteurs :

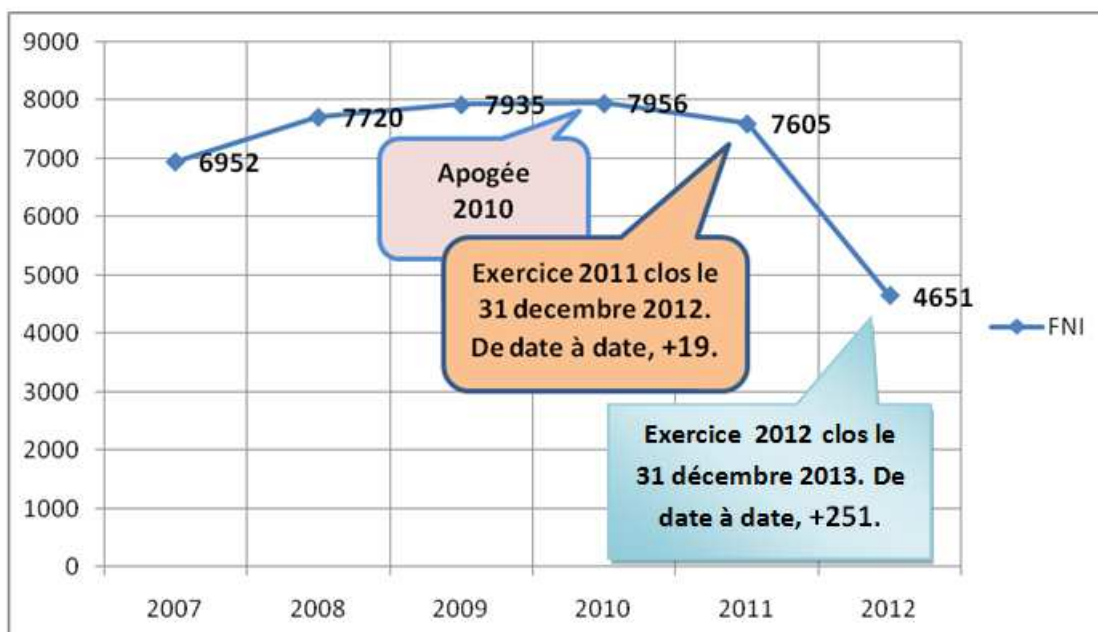
Bases nouvelles 2012: 4\*



Adhésions nouvelles 2012 : 80\*

\*Chiffres remontés à l'UD

## Courbe de syndicalisation en Seine et Marne depuis 2007.



## Pas de catastrophisme, juste un peu d'urgence

Cette courbe, ce ne sont pas que des chiffres anonymes, ce sont des femmes et des hommes qui ont adhéré à « notre » CGT. C'est, de fait, la visualisation du rapport de force dans notre département. L'intro de Valérie pointe les enjeux de la période, inutile d'en rajouter. C'est donc sur les outils nécessaires pour peser sur l'évolution de la société qu'il faut nous concentrer. La réalité de notre organisation, la référence et l'objectif à dépasser, c'est le nombre de syndiqués en 2010. A ce jour, nous enregistrons 7605 FNI réglés en 2011, soit **19 de plus** que l'année précédente (de date à date) mais aussi **351 FNI en dessous des 100%** (7956). Pour autant, rappelons que la clôture de l'exercice

se fera, cette année, **réellement au mois de décembre** (en 2010, nous avons bénéficié d'un délai supplémentaire).

**Il y a donc besoin, pour chaque organisation, de reverser à COGETISE les cotisations 2011 avant fin décembre.**

L'exercice 2012, lui, est à **plus 251 FNI** qu'au mois d'octobre 2010 (pour les FNI 2011), plutôt bon signe. Faisons en sorte que la nouvelle référence à dépasser sera le nombre de syndiqués 2011, parce que nous dépasserons **les 100%** sur l'état d'orga de janvier 2013.

## NE RIEN LACHER !

### **Mardi 20 novembre de 8 H à 12 H 30 :**

120 personnes (salariés et habitants de Bagneaux avec monsieur le Maire, avec l'UD et l'Union Locale de Nemours), rassemblés devant les portes de l'entreprise Prévent Glass pour empêcher la vente aux enchères de l'outil de travail.



Alors qu'une table ronde doit avoir lieu le 27 avec des représentants des syndicats et des élus locaux, les représentants de l'état font donner la troupe pour forcer le barrage organisé devant l'entreprise en vue de permettre la vente des machines à des clients, étrangers pour la plupart.

Si finalement la vente n'aura pas lieu ce jour dans l'entreprise, il reste que toute disparition de l'outil de tra-

vail ne peut que porter un coup à l'exigence formulée par les salariés et les élus de Bagneaux d'une revitalisation économique de ce site de travail potentiellement porteur d'avenir

Notre UD CGT condamne de tels comportements des autorités de l'état qui cautionnent ainsi les actes d'actionnaires contraires à l'intérêt général, comportements dont les salariés et les populations pouvaient penser qu'ils relevaient maintenant du passé.

Avec ses organisations locales, notre Union Départementale appelle les salariés à mettre partout sous surveillance leur outil de travail et à hausser leur niveau d'intervention pour que cesse la casse des potentiels économiques de notre département, de ses outils industriels, publics.

Elle les appelle à porter en tous lieux des exigences et propositions en matière de développement de l'emploi stable, pour faire partout du progrès social la condition de l'épanouissement des femmes et des hommes de ce département.

Dans cette démarche, le poids de l'intervention et du déploiement du corps militant CGT, de ses 8000 syndiqués en Seine et Marne, sera le déterminant qui fera pencher la balance en faveur de l'intérêt général.



## APPEL POUR LES POPULATIONS DE GAZA ET DE SES ENVIRONS

Le Secours populaire français et ses partenaires Palestinian Medical Relief Society (PMRS), membre du réseau Euro-méditerranéen de la Solidarité et Physicians for Human Rights (PHR) lancent un nouvel et dramatique appel à la solidarité des femmes et des hommes de cœur de notre pays.

A la veille de la journée internationale des Droits de l'Enfant le 20 novembre, il est urgent et essentiel que la solidarité puisse s'exprimer et qu'elle parvienne dans les meilleurs délais auprès des victimes où qu'elles soient, en particulier auprès des enfants qui n'ont aucune responsabilité dans cette insoutenable situation.

Fidèle à sa devise « Tout ce qui est humain est nôtre », le Secours populaire multiplie les initiatives pour permettre à des enfants israéliens et palestiniens de pouvoir séjourner chaque été en France, avec d'autres enfants du monde, à l'invitation du mouvement d'enfants « copain du Monde ».

Lors du précédent conflit en 2008/2009, dans cette région, le SPF avait su trouver les formes lui permettant d'aider directement les victimes, côté palestinien très lourdement touché, tout comme auprès des enfants israéliens traumatisés, et cela au travers de son réseau de partenaires, avec près de 400 000€ collectés.

Le SPF et ses partenaires demandent à chacun, chacune d'entre vous, personne physique ou morale, de répondre à leur appel en versant de l'argent, vite et le plus possible, auprès des fédérations du SPF ou sur le fonds d'urgence :

### **Vous pouvez adresser vos dons financiers :**

Secours populaire français  
Précisez « Gaza et environs »  
9/11, rue Froissart BP 3303  
75123 Paris Cedex 03 - T/ 01 44 78 21 00  
et sur le site Internet : [www.secourspopulaire.fr](http://www.secourspopulaire.fr)

---

## COMPTE RENDU du COMITÉ GÉNÉRAL DE L'UD des 23 et 24 octobre

---

### AU-DELÀ DE L'INTROSPECTION

Ce sont plus de cent militants issus de 44 syndicats de Seine-et-Marne qui, les 23 et 24 octobre dernier, se sont réunis à Sermaize en Comité Général afin de « plancher » sur la vie de notre organisation.

En effet, il avait paru important à la Commission Exécutive de consacrer du temps pour réfléchir collectivement à l'amélioration de nos « outils », des liens entre structures, entre syndiqués, etc..., y compris avoir une réflexion sur le rôle et la place du syndiqué dans l'organisation aujourd'hui.

Ce Comité Général a donc été consacré à ces thèmes.

Il a été organisé autour de deux débats, pivots de la réflexion :

- 1. Vie syndicale : outil au service de la revendication et du renforcement,**
- 2. La formation syndicale : où en sommes-nous de nos décisions de Congrès ?**



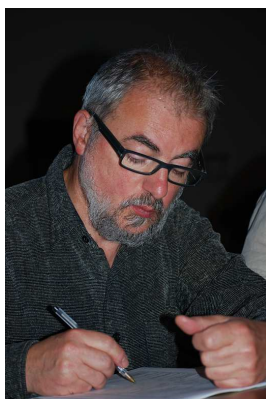
Cela a permis aux « Comito-généristes » (les participants à un Comité Général – *ne pas chercher dans le Larousse*) de faire, certes, le constat de nos difficultés et de les identifier mais surtout, de proposer des démarches pour les dépasser.

Parmi les freins mis en évidence dans le débat, les principaux sont :



- La méconnaissance, par les syndiqués, de l'activité du syndicat,
- Le manque d'information sur le fonctionnement du syndicat,
- La concentration des responsabilités,
- Des décisions prises à la place des syndiqués dans l'activité militante,
- Le manque de lien entre le syndiqué et le syndicat,
- Le manque de lien entre le syndicat et les structures interprofessionnelles,

A l'issu du débat « **Vie Syndicale** », les participants proposèrent en terme de perspectives de travailler à faire confiance et à donner confiance aux syndiqués.





---

## Pour se faire, il leur a paru nécessaire :

- D'améliorer l'information en créant des lieux et des moments d'information pour la prise de responsabilité pour être acteur et être au courant de l'activité produite afin d'y participer,
- De répartir mieux les responsabilités et l'activité en associant les syndiqués à la réflexion et à l'élaboration de l'activité syndicale.
- De proposer systématiquement aux syndiqués de participer,
- De créer les conditions pour qu'ils soient à l'aise dans leurs responsabilités (formation, information, association aux débats et réflexions),
- De valoriser le travail fait par les syndiqués au sein de l'organisation.

Il est donc nécessaire de mettre à jour l'outil de connaissance des syndiqués: LE COGITIEL.

Il a été proposé d'accélérer la mise à jour de celui-ci et la saisie des syndiqués. Qu'une imputation soit mise en œuvre par la CE, à travers un journal spécial (ou un dossier dans le JUD) ainsi que la mise en place de stages cogitiel.



Après le débat « Vie Syndicale » et en s'appuyant sur les réflexions produites par celui-ci, les camarades ont travaillé sur la Formation Syndicale.



## Il ressort de ce travail :

- La nécessité de mettre à disposition un stage « orga/vie syndicale » pour les collectifs d'UL et impulser à la participation,
- Le besoin d'impulser l'identification d'un responsable « Formation » dans chaque structure (UL, Syndicats),
- Le besoin de favoriser la mise en place dans chaque UL de CE élargie autour de la nécessité de formation, de suivi de celle-ci et d'information sur les droits existants,
- La nécessité de transmettre, via le syndicat, le journal Formation à chaque syndiqué,
- La formation étant un droit tout au long de la vie militante, il est important de vérifier que tous les syndiqués accèdent à la formation, y compris les retraités, chômeurs, précaires, ...
- De mieux coordonner les formations Niveau 1 des UL, une formation Niveau 1 pour 2 UL limitrophes favoriserait les mutualisations et diminuerait les risques d'annulation faute de stagiaires,
- Que la connaissance des individuels permettrait de travailler à leur organisation donc leur permettrait d'accéder à l'information et à la formation,
- Que ces propositions ne peuvent être mises en œuvre que si les organisations s'investissent dans la vie du Collectif Formation de l'UD CGT 77,
- Il paraît évident que chaque UL doit y être représentée,

- De même, les stages « découverte » ou « accueil » ont paru à tous essentiels pour appréhender l'organisation CGT pour tout nouvel adhérent. Il est donc prioritaire de débattre, avec les syndicats, de convaincre et d'aider à organiser ces stages,
- Les livrets d'accueil également, outil pédagogique, doivent parvenir aux mains de chaque nouvel adhérent. Pour ce faire, dans les débats de CE de syndicat et d'UL ayant trait à la formation, il est important de le rappeler. Une annonce peut être faite dans le journal de l'UD,
- Proposition est faite à la CE d'élaborer une charte d'engagement formation où apparaîtraient les responsabilités individuelles (des stagiaires) et collectives (des organisations).

On le voit, l'ouvrage est sur le métier.



### La Commission Exécutive du 13 novembre a commencé la mise en œuvre :

- ✓ Un ciblage de bases syndicales et de syndicats est en cours, avec les ULs pour apporter une « aide » sur les questions de vie syndicale, de démocratie, de renforcement et d'appropriation des propositions CGT,
- ✓ Une A.G. de syndicats sera organisée chaque année sur un thème défini par la CE. Elle sera construite en amont (documents préparatoires). Le but étant d'amplifier et d'impulser le débat et le partage de connaissances,
- ✓ La CE a à charge d'impulser et d'aider à la mise en œuvre d'une demi-journée de travail dans les ULs avec Délégués Syndicaux de secteur,
- ✓ Un livret formation est en cours d'édition. Il est destiné aux syndiqués et présente les formations CGT.

Ce Comité Général indique la direction à suivre. La CE a commencé à travailler...

A nous de faire le bilan au prochain Congrès.

En attendant, retroussons nos manches.



# MEMBRES CE UD ET CFC

Nom	Prenom	Syndicat	UL	FD
ANTOINE	FRANCIS	EB2	MONTEREAU	CONSTRUCTION
ARNAUD	SOLANGE	CX OZOIR	PONTAULT	SERV.PUBLICS
ARNOULD	PATRICK	CH COULOMMIERS	COULOMMIERS	SANTE
AUCOUTURIER	ALAIN	USR MREAU	MONTEREAU	USR
BENOIST	PIERRE	RETRAITE FAPT	MELUN	FAPT
BERNARD	SYLVAIN	CEPHALON	MITRY	CHIMIE
BESSONIES	CORINNE	CH LAGNY	MLV	SANTE
BOUFFART	PASCAL	CPAM	MELUN	ORG.SOCIAUX
CABANERO	THIERRY	ENERGIES 77	MELUN	ENERGIE
CAIXON	CLAUDE	NOVERGIE	MLV	CONSTRUCTION
CRU-MONTBLANC	FABIENNE	EDUC ACTION	MELUN	FERC
DEMONT	FLORENT	CX VARENNES	MONTEREAU	SERV.PUBLICS
DUBLICQ	MALORIE	ANPE	MELUN	UGFF
ETIENNE*	NATHALIE	FIP	PONTAULT	FINANCES
FICHOU*	MARYVONNE	SNECMA	SENART	METAUX
FLORENTIN*	SYLVAIN	FAPT	SENART	FAPT
FRAYSSE*	MAX	EDUC ACTION	MELUN	FERC
GAGNAIRE	CHRISTINE	CARREFOUR MARKET	MONTEREAU	COMMERCE
HACQUART	JEAN LUC	AIR LIQUIDE	MLV	METAUX
HUTTEAU	JEAN PAUL	ENERGIES 77	MELUN	ENERGIE
IMIOLCZYK	KATIA	CH MEAUX	MEAUX	SANTE
JALU	CEDRIC	KUEHNE NAGEL	SENART	TRANSPORT
KAREB	ABDOUL	SGL	PONTAULT	COMMERCE
KERLAU	JEAN PIERRE	UGECAMIF	SENART	ORG.SOCIAUX
KLEIN	FRANCOIS	FAPT	MLV	FAPT

# MEMBRES CE UD ET CFC

LEFEBVRE*	JOEL	USR NEMOURS	NEMOURS	USR
LEFRANCOIS	JEAN LOUIS	ENERGIES 77	MELUN	ENERGIE
LEMPEREUR	ALAIN	USR NEMOURS	NEMOURS	USR
LESAGE	VALERIE	MSA	MELUN	ORG.SOCIAUX
MARTIN*	MAXIME	PICARD	NEMOURS	COMMERCE
MASSON	PATRICK	USTM		METAUX
MERIAUX	MARJORIE	POLE EMPLOI	MELUN	UGFF
MUZETTE	PASCAL	SNECMA	SENART	METAUX
PARENTHOINE	SOIZICK	IMED FONTENAY	MELUN	SANTE
PERRIN*	LUC	EDUC ACTION	COULOMMIERS	FERC
PETIT*	PIERRE	ENERGIES 77	MELUN	ENERGIE
QUESNEY	ALAIN	USR MREAU	MONTEREAU	USR
RICCI	JEAN	USR PONTAULT	PONTAULT	USR
RISACHER	SYLVIE	FIP	NEMOURS	FINANCES
SASIA	MICHEL	ALGECO	SENART	METAUX
SPRANG	GUILLAUME	CX PONTAULT	PONTAULT	SERV.PUBLICS
TAKACS	STEPHANE	EUROFARAD	MLV	METAUX
TAPIE	FRANCOISE	USR MELUN	MELUN	USR
TOLU	ALI	SOGEA	MLV	CONSTRUCTION
VIGIER	GILLES	CHEMINOT VAIRES	CHELLES	CHEMINOT
ZORZETTO	MARTINE	PRIVE EMPLOI	MEAUX	PRIVE EMPLOI

\* nouveaux élus lors du Comité Général de l'UD

## CFC

CARINI	CHRISTIAN	RETRAITE ENERGIE	MELUN	ENERGIE
CHIBAB	AHMED	SAM	MONTEREAU	METAUX
JOSEPH	SERGE	USR MEAUX	MEAUX	USR
STRAUSS	EVELYNE	EDUC ACTION	MLV	FERC
ZORZETTO	MAURICE	USR MEAUX	MEAUX	USR